

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

OBIETTIVO OPERATIVO – Amministrazione trasparente

peso 50%

AREA Tutti i Settori

DENOMINAZIONE OBIETTIVO Misure e azioni previste nel PTPCT

TARGET OBIETTIVO

Aggiornamento sezione Amministrazione Trasparente PARAMETRO DI

VALUTAZIONE : Temporale

31/12/2022

PERSONALE COINVOLTO Tutti i Settori

RISORSE FINANZIARIE NECESSARIE Impiego di hardware e software già in possesso

VERIFICA: mediante attestazione annuale obblighi del Nucleo di Valutazione e monitoraggi periodici RPTC

ENTRATA CORRELATA

Firma Commissione Straordinaria

Firma Capo

Settore

Firma Segretario Generale

OBIETTIVO OPERATIVO – Prevenzione della corruzione peso 50%

AREA Tutti i Settori

DENOMINAZIONE OBIETTIVO Misure e azioni previste nel PTPCT

TARGET OBIETTIVO

Adempimenti degli obblighi previste nel PTPCT PARAMETRO DI

VALUTAZIONE : Temporale 31/12/2022

PERSONALE COINVOLTO Tutti i Settori

RISORSE FINANZIARIE NECESSARIE Impiego di hardware e software già in possesso

VERIFICA: mediante monitoraggio da parte del RPTC

ENTRATA CORRELATA

Firma Commissione Straordinaria

Firma Capo Settore

Firma Segretario Generale

PERFORMANCE DI SETTORE

OBIETTIVO OPERATIVO - Bilancio

peso 50%

AREA I Settore “ Affari Generali e Finanziari” DENOMINAZIONE

OBIETTIVO Bilancio stabilmente riequilibrato TARGET OBIETTIVO

Predisposizione dello strumento di risanamento dell'Ente e presentazione proposta di deliberazione corredata dai prescritti pareri.

PARAMETRO DI VALUTAZIONE : Temporale 31/12/2022

PERSONALE COINVOLTO I Settore

RISORSE FINANZIARIE NECESSARIE ENTRATA CORRELATA

Firma Commissione Straordinaria

Firma Capo Settore

Firma Segretario Generale

N.B. Il Punteggio di 20 punti, come previsto dal sistema di misurazione e di valutazione della performance – Responsabili di settore- , riguarda entrambi gli obiettivi assegnati.

OBIETTIVO OPERATIVO - Tributi minori

peso 50%

AREA I Settore - II Settore – V Settore

DENOMINAZIONE OBIETTIVO Verifica occupazione suolo pubblico, impianti pubblicitari, dehors per attuazione Canone unico patrimoniale

TARGET OBIETTIVO

Aggiornare la banca dati delle autorizzazioni emesse, a decorrere dall'entrata in vigore del regolamento, ed accertare gli abusi al fine di dare piena esecuzione al regolamento del canone unico patrimoniale

PARAMETRO DI VALUTAZIONE : Temporale 31/12/2022

PERSONALE COINVOLTO Ufficio Tributi, Suap, Polizia Municipale

RISORSE FINANZIARIE NECESSARIE ENTRATA CORRELATA

Firma Commissione Straordinaria

Firma Capo Settore

Firma Segretario Generale

N.B. Il Punteggio di 20 punti, come previsto dal sistema di misurazione e di valutazione della performance – Responsabili di settore- , riguarda entrambi gli obiettivi assegnati.

PERFORMANCE INDIVIDUALE

OBIETTIVO OPERATIVO – Contratto decentrato

peso 100%

AREA I Settore

DENOMINAZIONE OBIETTIVO Contratto decentrato 2022/2024

TARGET OBIETTIVO

Predisposizione del Contratto decentrato 2022/2024. PARAMETRO DI

VALUTAZIONE : Temporale

31/12/2022

PERSONALE COINVOLTO Responsabile del Personale RISORSE

FINANZIARIE NECESSARIE ENTRATA CORRELATA

Firma Commissione Straordinaria

Firma Capo Settore

Firma Segretario Generale

