



COMUNE DI BARRAFRANCA

Libero Consorzio comunale di Enna

Nucleo di Valutazione

Alla Commissione Straordinaria
Al Segretario Generale
Al Responsabile dell'Ufficio Personale

SEDE

Oggetto: Graduazione delle Posizioni Organizzative di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018. Trasmissione verbale n. 2 del 14 marzo 2022 e allegati.

Per il seguito di competenza, in uno alla presente si trasmette, copia del verbale in oggetto e allegati "A" e "A1".

Il Nucleo di Valutazione

dott. Calogero Migliore

dott. Giuseppe Granato



COMUNE DI BARRAFRANCA

Libero Consorzio comunale di Enna

Nucleo di Valutazione

Verbale n. 02	OGGETTO: Graduazione delle Posizioni Organizzative di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018.
Data: 14.03.2022	

L'anno duemilaventidue, il giorno quattordici del mese di marzo, alle ore 19:09 e ss, si è riunito, in videoconferenza, il Nucleo di Valutazione (NdV), costituito, ai sensi dell'art. 23 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi e nominato con Determinazione della Commissione Straordinaria (con i poteri del Sindaco) n. 9 del 14.10.2021, nelle persone di:

- dott. Calogero Migliore;
- dott. Giuseppe Granato.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

VISTA la deliberazione della Commissione Straordinaria (con i poteri della Giunta Comunale) n. 61 del 29 settembre 2021, avente ad oggetto: "Approvazione macrostruttura comunale con riarticolazione organizzativa dei settori, servizi, e uffici;

CONSIDERATO che, a seguito della deliberazione suindicate, occorre procedere alla graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;

RICHIAMATO l'art.15 comma 2 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018;

PRESO ATTO della deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 9 agosto 2018 avente ad oggetto: "Approvazione regolamento "Sistema di misurazione e valutazione della performance", nel quale è annesso il sistema di graduazione delle posizioni organizzative;

PROPONE

la graduazione delle Posizioni Organizzative riportata nell'allegato "A" del presente verbale, unitamente alle schede di pesatura (allegati A1);

Il NdV, conclusi i lavori di cui all'oggetto, trasmette alla Commissione Straordinaria e al Segretario Generale, copia del presente verbale e allegati "A" e A1.

I lavori della seduta si concludono alle ore 19:33.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

dott. Calogero Migliore

dott. Giuseppe Granato



COMUNE DI BARRAFRANCA

Libero Consorzio comunale di Enna

Nucleo di Valutazione

Allegato "A" al verbale n. 2 del 14 marzo 2022

Graduazione delle Posizioni Organizzative

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	CRITERI DI VALUTAZIONE				PUNTEGGIO TOTALE
	Dimensione e qualità delle risorse finanziarie e umane gestite (max 25 punti)	Mappatura prodotti strutturali connessi alla "mission" (max 20 punti)	Grado di compartecipazione della P.O. al raggiungimento obiettivi di PEG (max 30 punti)	Grado di specializzazione richiesto e necessità costante di studio, ricerca, vigilanza e controllo (max 25 punti)	
I° Settore <i>"Affari Generali e Finanziari"</i>	25	20	Non valutabile (alla data odierna, non vi sono i presupposti per attribuire un punteggio)	25	70
II° Settore <i>"Ced, Contratti e Suap"</i>	16	20	Non valutabile (alla data odierna, non vi sono i presupposti per attribuire un punteggio)	10	46
III° Settore <i>"Servizi alla Persona"</i>	18	15	Non valutabile (alla data odierna, non vi sono i presupposti per attribuire un punteggio)	10	43
IV° Settore <i>"Gestione del territorio – LL.PP. – Manutenzione – S.I.I."</i>	23	15	Non valutabile (alla data odierna, non vi sono i presupposti per attribuire un punteggio)	25	63
V° Settore <i>"Polizia Locale e Protezione Civile"</i>	18	10	Non valutabile (alla data odierna, non vi sono i presupposti per attribuire un punteggio)	15	43

Il Nucleo di Valutazione

dott. Calogero Migliore

dott. Giuseppe Granato



COMUNE DI BARRAFRANCA

Libero Consorzio comunale di Enna

Nucleo di Valutazione

Allegato A1 al verbale n. 2 del 14 marzo 2022

SCHEMA di PESATURA

Unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.

[art. 13, comma 1, lett. a) CCNL Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018]

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA: **Settore I "AFFARI GENERALI E FINANZIARI"**

CRITERI	Parametri di valutazione	Punteggio min/max		Punteggio Assegnato
A) Dimensione e qualità delle risorse finanziarie e umane gestite	a1) complessità dei processi operativi di competenza e significatività delle attività attribuite	Bassa	Punti 2	6
		Medio bassa	Punti 3	
		Medio alta	Punti 5	
		Alta	Punti 6	
	a2) Complessità e frequenza delle decisioni e quindi all'autonomia di cui gode la posizione	Bassa	Punti 2	6
		Medio bassa	Punti 3	
		Medio alta	Punti 5	
		Alta	Punti 6	
	a3) Risorse umane da gestire	Sino a 3 dipendenti	Punti 0	2
		Da 4 a 10 dipendenti	Punti 1	
		Da 11 a 15 dipendenti	Punti 2	
	a4) Risorse finanziarie da gestire	Fino a € 49.999	Punti 2	6
		Da 50.000 a 199.999 €	Punti 4	
		Oltre 200.000	Punti da 6	

	a5) Complessità delle relazioni che la posizione deve intrattenere	Bassa	Punti 1	5
		Medio bassa	Punti 2	
		Medio alta	Punti 4	
		Alta	Punti 5	
B) Mappatura prodotti strutturali connessi alla “mission”	Programmi/servizi assegnati	Da 1 a 3	Punti 10	20
		Da 4 a 5	Punti 15	
		Oltre 5	Punti 20	
C) Grado di compartecipazione della P.O. al raggiungimento obiettivi di PEG	Rilevanza degli obiettivi	Bassa	Punti 10	Non valutabile (alla data odierna, non vi sono i presupposti per attribuire un punteggio)
		Medio	Punti 20	
		Alta	Punti 30	
D) Grado di specializzazione richiesto e necessità costante di studio, ricerca, vigilanza e controllo	Grado	Basso	Punti 10	25
		Medio	Punti 15	
		Discreto	Punti 20	
		Alto	Punti 25	
TOTALE				70

Riepilogo del punteggio attribuito

A)	Dimensione e qualità delle risorse finanziarie e umane gestite (max 25)	25
B)	Mappatura prodotti strutturali connessi alla "mission" (max 20)	20
C)	Grado di compartecipazione della P.O. al raggiungimento obiettivi di PEG (max 30)	Non valutabile (alla data odierna, non vi sono i presupposti per attribuire un punteggio)
D)	Grado di specializzazione richiesto e necessità costante di studio, ricerca, vigilanza e controllo (max 25)	25
TOTALE		

Il Nucleo di Valutazione

dott. Calogero Migliore

dott. Giuseppe Granato



COMUNE DI BARRAFRANCA

Libero Consorzio comunale di Enna

Nucleo di Valutazione

Allegato A1 al verbale n. 2 del 14 marzo 2022

SCHEMA di PESATURA

Unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.

[art. 13, comma 1, lett. a) CCNL Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018]

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA: **Settore II "CED, CONTRATTI e SUAP"**

CRITERI	Parametri di valutazione	Punteggio min/max		Punteggio Assegnato
A) Dimensione e qualità delle risorse finanziarie e umane gestite	a1) complessità dei processi operativi di competenza e significatività delle attività attribuite	Bassa	Punti 2	3
		Medio bassa	Punti 3	
		Medio alta	Punti 5	
		Alta	Punti 6	
	a2) Complessità e frequenza delle decisioni e quindi all'autonomia di cui gode la posizione	Bassa	Punti 2	3
		Medio bassa	Punti 3	
		Medio alta	Punti 5	
		Alta	Punti 6	
	a3) Risorse umane da gestire	Sino a 3 dipendenti	Punti 0	2
		Da 4 a 10 dipendenti	Punti 1	
		Da 11 a 15 dipendenti	Punti 2	
	a4) Risorse finanziarie da gestire	Fino a € 49.999	Punti 2	6
		Da 50.000 a 199.999 €	Punti 4	
		Oltre 200.000	Punti da 6	

	a5) Complessità delle relazioni che la posizione deve intrattenere	Bassa	Punti 1	2
		Medio bassa	Punti 2	
		Medio alta	Punti 4	
		Alta	Punti 5	
B) Mappatura prodotti strutturali connessi alla “mission”	Programmi/servizi assegnati	Da 1 a 3	Punti 10	20
		Da 4 a 5	Punti 15	
		Oltre 5	Punti 20	
C) Grado di compartecipazione della P.O. al raggiungimento obiettivi di PEG	Rilevanza degli obiettivi	Bassa	Punti 10	Non valutabile (alla data odierna, non vi sono i presupposti per attribuire un punteggio)
		Medio	Punti 20	
		Alta	Punti 30	
D) Grado di specializzazione richiesto e necessità costante di studio, ricerca, vigilanza e controllo	Grado	Basso	Punti 10	10
		Medio	Punti 15	
		Discreto	Punti 20	
		Alto	Punti 25	
TOTALE				46

Riepilogo del punteggio attribuito

A)	Dimensione e qualità delle risorse finanziarie e umane gestite (max 25)	16
B)	Mappatura prodotti strutturali connessi alla "mission" (max 20)	20
C)	Grado di compartecipazione della P.O. al raggiungimento obiettivi di PEG (max 30)	Non valutabile (alla data odierna, non vi sono i presupposti per attribuire un punteggio)
D)	Grado di specializzazione richiesto e necessità costante di studio, ricerca, vigilanza e controllo (max 25)	10
TOTALE		46

Il Nucleo di Valutazione

dott. Calogero Migliore

dott. Giuseppe Granato



COMUNE DI BARRAFRANCA

Libero Consorzio comunale di Enna

Nucleo di Valutazione

Allegato A1 al verbale n. 2 del 14 marzo 2022

SCHEMA di PESATURA

Unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.

[art. 13, comma 1, lett. a) CCNL Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018]

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA: **Settore III "SERVIZI ALLA PERSONA"**

CRITERI	Parametri di valutazione	Punteggio min/max		Punteggio Assegnato
A) Dimensione e qualità delle risorse finanziarie e umane gestite	a1) complessità dei processi operativi di competenza e significatività delle attività attribuite	Bassa	Punti 2	3
		Medio bassa	Punti 3	
		Medio alta	Punti 5	
		Alta	Punti 6	
	a2) Complessità e frequenza delle decisioni e quindi all'autonomia di cui gode la posizione	Bassa	Punti 2	3
		Medio bassa	Punti 3	
		Medio alta	Punti 5	
		Alta	Punti 6	
	a3) Risorse umane da gestire	Sino a 3 dipendenti	Punti 0	2
		Da 4 a 10 dipendenti	Punti 1	
		Da 11 a 15 dipendenti	Punti 2	
	a4) Risorse finanziarie da gestire	Fino a € 49.999	Punti 2	6
		Da 50.000 a 199.999 €	Punti 4	
		Oltre 200.000	Punti da 6	

	a5) Complessità delle relazioni che la posizione deve intrattenere	Bassa	Punti 1	4
		Medio bassa	Punti 2	
		Medio alta	Punti 4	
		Alta	Punti 5	
B) Mappatura prodotti strutturali connessi alla “mission”	Programmi/servizi assegnati	Da 1 a 3	Punti 10	15
		Da 4 a 5	Punti 15	
		Oltre 5	Punti 20	
C) Grado di compartecipazione della P.O. al raggiungimento obiettivi di PEG	Rilevanza degli obiettivi	Bassa	Punti 10	Non valutabile (alla data odierna, non vi sono i presupposti per attribuire un punteggio)
		Medio	Punti 20	
		Alta	Punti 30	
D) Grado di specializzazione richiesto e necessità costante di studio, ricerca, vigilanza e controllo	Grado	Basso	Punti 10	10
		Medio	Punti 15	
		Discreto	Punti 20	
		Alto	Punti 25	
TOTALE				43

Riepilogo del punteggio attribuito

A)	Dimensione e qualità delle risorse finanziarie e umane gestite (max 25)	18
B)	Mappatura prodotti strutturali connessi alla "mission" (max 20)	15
C)	Grado di compartecipazione della P.O. al raggiungimento obiettivi di PEG (max 30)	Non valutabile (alla data odierna, non vi sono i presupposti per attribuire un punteggio)
D)	Grado di specializzazione richiesto e necessità costante di studio, ricerca, vigilanza e controllo (max 25)	10
TOTALE		43

Il Nucleo di Valutazione

dott. Calogero Migliore

dott. Giuseppe Granato



COMUNE DI BARRAFRANCA

Libero Consorzio comunale di Enna

Nucleo di Valutazione

Allegato A1 al verbale n. 2 del 14 marzo 2022

SCHEDA di PESATURA

Unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.

[art. 13, comma 1, lett. a) CCNL Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018]

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA: **Settore IV "GESTIONE DEL TERRITORIO – LAVORI PUBBLICI – MANUTENZIONI – S.I.I."**

CRITERI	Parametri di valutazione	Punteggio min/max		Punteggio Assegnato
A) Dimensione e qualità delle risorse finanziarie e umane gestite	a1) complessità dei processi operativi di competenza e significatività delle attività attribuite	Bassa	Punti 2	6
		Medio bassa	Punti 3	
		Medio alta	Punti 5	
		Alta	Punti 6	
	a2) Complessità e frequenza delle decisioni e quindi all'autonomia di cui gode la posizione	Bassa	Punti 2	5
		Medio bassa	Punti 3	
		Medio alta	Punti 5	
		Alta	Punti 6	
	a3) Risorse umane da gestire	Sino a 3 dipendenti	Punti 0	2
		Da 4 a 10 dipendenti	Punti 1	
		Da 11 a 15 dipendenti	Punti 2	
	a4) Risorse finanziarie da gestire	Fino a € 49.999	Punti 2	6
		Da 50.000 a 199.999 €	Punti 4	
		Oltre 200.000	Punti da 6	

	a5) Complessità delle relazioni che la posizione deve intrattenere	Bassa	Punti 1	4
		Medio bassa	Punti 2	
		Medio alta	Punti 4	
		Alta	Punti 5	
B) Mappatura prodotti strutturali connessi alla “mission”	Programmi/servizi assegnati	Da 1 a 3	Punti 10	15
		Da 4 a 5	Punti 15	
		Oltre 5	Punti 20	
C) Grado di compartecipazione della P.O. al raggiungimento obiettivi di PEG	Rilevanza degli obiettivi	Bassa	Punti 10	Non valutabile (alla data odierna, non vi sono i presupposti per attribuire un punteggio)
		Medio	Punti 20	
		Alta	Punti 30	
D) Grado di specializzazione richiesto e necessità costante di studio, ricerca, vigilanza e controllo	Grado	Basso	Punti 10	25
		Medio	Punti 15	
		Discreto	Punti 20	
		Alto	Punti 25	
TOTALE				63

Riepilogo del punteggio attribuito

A)	Dimensione e qualità delle risorse finanziarie e umane gestite (max 25)	23
B)	Mappatura prodotti strutturali connessi alla "mission" (max 20)	15
C)	Grado di compartecipazione della P.O. al raggiungimento obiettivi di PEG (max 30)	Non valutabile (alla data odierna, non vi sono i presupposti per attribuire un punteggio)
D)	Grado di specializzazione richiesto e necessità costante di studio, ricerca, vigilanza e controllo (max 25)	25
TOTALE		63

Il Nucleo di Valutazione

dott. Calogero Migliore

dott. Giuseppe Granato



COMUNE DI BARRAFRANCA

Libero Consorzio comunale di Enna

Nucleo di Valutazione

Allegato A1 al verbale n. 2 del 14 marzo 2022

SCHEMA di PESATURA

Unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.

[art. 13, comma 1, lett. a) CCNL Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018]

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA: **Settore V "POLIZIA LOCALE – PROTEZIONE CIVILE"**

CRITERI	Parametri di valutazione	Punteggio min/max		Punteggio Assegnato
A) Dimensione e qualità delle risorse finanziarie e umane gestite	a1) complessità dei processi operativi di competenza e significatività delle attività attribuite	Bassa	Punti 2	5
		Medio bassa	Punti 3	
		Medio alta	Punti 5	
		Alta	Punti 6	
	a2) Complessità e frequenza delle decisioni e quindi all'autonomia di cui gode la posizione	Bassa	Punti 2	3
		Medio bassa	Punti 3	
		Medio alta	Punti 5	
		Alta	Punti 6	
	a3) Risorse umane da gestire	Sino a 3 dipendenti	Punti 0	1
		Da 4 a 10 dipendenti	Punti 1	
		Da 11 a 15 dipendenti	Punti 2	
	a4) Risorse finanziarie da gestire	Fino a € 49.999	Punti 2	4
		Da 50.000 a 199.999 €	Punti 4	
		Oltre 200.000	Punti da 6	

	a5) Complessità delle relazioni che la posizione deve intrattenere	Bassa	Punti 1	5
		Medio bassa	Punti 2	
		Medio alta	Punti 4	
		Alta	Punti 5	
B) Mappatura prodotti strutturali connessi alla “mission”	Programmi/servizi assegnati	Da 1 a 3	Punti 10	10
		Da 4 a 5	Punti 15	
		Oltre 5	Punti 20	
C) Grado di compartecipazione della P.O. al raggiungimento obiettivi di PEG	Rilevanza degli obiettivi	Bassa	Punti 10	Non valutabile (alla data odierna, non vi sono i presupposti per attribuire un punteggio)
		Medio	Punti 20	
		Alta	Punti 30	
D) Grado di specializzazione richiesto e necessità costante di studio, ricerca, vigilanza e controllo	Grado	Basso	Punti 10	15
		Medio	Punti 15	
		Discreto	Punti 20	
		Alto	Punti 25	
TOTALE				43

Riepilogo del punteggio attribuito

A)	Dimensione e qualità delle risorse finanziarie e umane gestite (max 25)	18
B)	Mappatura prodotti strutturali connessi alla "mission" (max 20)	10
C)	Grado di compartecipazione della P.O. al raggiungimento obiettivi di PEG (max 30)	Non valutabile (alla data odierna, non vi sono i presupposti per attribuire un punteggio)
D)	Grado di specializzazione richiesto e necessità costante di studio, ricerca, vigilanza e controllo (max 25)	15
TOTALE		43

Il Nucleo di Valutazione

dott. Calogero Migliore

dott. Giuseppe Granato