



COMUNE DI BARRAFRANCA

Libero Consorzio Comunale di Enna

SETTORE I. AFFARI GENERALI E FINANZIARI

Determinazione del Capo del I Settore

n. 50 del 07-04-2023.

Registro generale n. 225

Oggetto: Stabilizzazione personale precario ai sensi dell'art 20, comma 1, del d. l.gs. 75/2017

L'anno **duemilaventitre** addì **sette** del mese di **aprile** nell'Ufficio del Capo del Settore.

IL CAPO DEL I SETTORE

Premesso che:

- con decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2021, pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 109 del 8.5.2021, il Comune di Barrafranca è stato sciolto, ai sensi dell'art. 143 del TUEL, a seguito di fenomeni di infiltrazione e di condizionamento di tipo mafioso o similare;
 - è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Barrafranca con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio comunale n. 7 del 01/09/2023;
 - la rideterminazione della dotazione organica è stata sottoposta, ai sensi del comma 7 dell'art. 259 del TUEL, all'esame della Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali ed approvata in data 03/08/2022;
 - con delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 10 del 15.02.2023 è stato approvato il piano triennale delle assunzioni di personale 2023/2025 e Piano annuale 2023;
 - il Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli affari Interni e Territoriali, con nota acquisita al nostro prot. n. 5808 del 23/03/2023, ha comunicato che nella seduta dl 16 Marzo 2023 è stata approvata la Deliberazione della Commissione Straordinaria del Comune di Barrafranca con i poteri della Giunta Comunale n. 10 del 15/02/2023, avente ad oggetto: " Piano triennale delle assunzioni di personale 2023-2025 e piano annuale 2023 – Approvazione";
 - con delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 25 del 23/03/2023 è stato dato atto di indirizzo al Capo del I Settore "Affari Generali e Finanziari" di predisporre con tempestività gli atti programmatici necessari al fine di avviare le procedure per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 3 della L. R. 27/2016 ss.mm.ii. e la fuoriuscita dal precariato per tutte le 48 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato in possesso dei requisiti richiesti;
 - con propria determinazione n. 42/178 del 27/03/2023 il Capo del I Settore "Affari Generali e Finanziari" ha proceduto ad approvare l'avviso per la ricognizione del personale precario in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, Dec.Lgs n.75/2017 e a pubblicare lo stesso avviso all'Albo pretorio del Comune di Barrafranca dal 27/03/2023 al 31/03/2023;

Accertato che entro il termine previsto nell'avviso di ricognizione approvato con propria determinazione n. 42/178 del 27/03/2023, hanno presentato istanza n. 48 dipendenti a tempo determinato;

Richiamato l'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017, c.d. "*procedura di stabilizzazione diretta*", il quale dispone che le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (in vigore dal 28.08.2015) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali ordinarie o con procedure previste in una normativa di legge anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

Vista la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 5 del 01/02/2023 avente ad oggetto *"Ricognizione annuale personale in soprannumero o in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L.183/2011 – Anno 2023"* dalla quale non si rilevano eccedenze di personale o unità in soprannumero;

Vista deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 13 del 02.03.2023 con la quale è stato varato il piano di azioni positive tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'art. 48 del Decreto Leg.vo 198/2006 per il triennio 2022/2024;

Preso atto che:

- con deliberazione n. 10 del 15/02/2023 della Commissione Straordinaria con i Poteri della Giunta Comunale è stato approvato il Piano triennale delle assunzioni di personale 2023/2025 e piano annuale 2023 ed è stata prevista la stabilizzazione del seguente personale assunto a tempo determinato:
 - n. 22 cat. "C" part-time a 24 ore settimanali
 - n. 13 Cat. "C" part-time a 22 ore settimanali;
 - n. 1 cat. "C" part-time a 18 ore settimanali
 - n. 8 Cat. "B" part-time a 24 ore settimanali;
 - n. 4 Cat. "B" part-time a 18 ore settimanali;

Visto l'avviso di ricognizione approvato con propria determinazione n. 42/178 del 27/03/2023 avente ad oggetto: " Stabilizzazione personale precario in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1 del Dec.Leg.vo n. 75 del 25/ Maggio 2017 e pubblicato sul sito istituzionale, all'Albo Pretorio *on-line* e nella sezione "Amministrazione Trasparente" - con il quale è stata resa nota la volontà dell'Amministrazione di procedere alla stabilizzazione del personale precario ed è stato definito il termine entro il quale lo stesso doveva manifestare l'interesse alla stabilizzazione evidenziando, nell'istanza, il possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D. L.gs 75/2017;

Preso atto che:

- entro il termine previsto nel sopracitato avviso, hanno presentato istanza n. 48 dipendenti e che dalle verifiche effettuate dal Responsabile del I° Settore "Affari Generali e Finanziari" risultano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art. 20 del D. Lgs 75/2017 n. 48 unità così come evidenziato nell'elenco allegato sotto la lettera "A" alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
- la Regione Siciliana con la L.R. n. 27/2016 e ss.mm.ii. ha garantito la copertura della spesa per il personale precario, ormai stabilmente utilizzato dagli EE.LL., fino al 2038;

Richiamati:

- l'art. 7 bis del vigente Regolamento uffici e servizi "Stabilizzazione personale precario";
- l'art. 2, comma 3, della L. R. 6 agosto 2019, n. 15 come modificata dall'art. 32 della L.R. 16 ottobre 2019, n. 17, la quale prevede che il reclutamento del personale precario avvenuto

con le procedure di cui alle Leggi Regionali nn. 85/1995, 16/2006, 21/2003 e 27/2007 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20, comma 1, lettera b), del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

Preso atto, per tutto quanto *supra* visto e considerato, che si deve procedere alla stabilizzazione del personale precario individuato nell'elenco di cui all'allegato "A" alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art. 20 del D. Lgs 75/2017, tramite l'assunzione a tempo indeterminato e per le ore di lavoro previste nel precedente contratto di lavoro a tempo determinato;

Rilevato che tale assunzione risulta conforme alla dotazione organica attualmente vigente di cui alla delibera della Commissione Straordinaria con i Poteri della Giunta Comunale n. 10 del 15.02.2023, avente ad oggetto "Piano triennale delle assunzioni di personale 2023/2025 e Piano annuale 2023. Approvazione";

Visti:

il D. Lgs 267/2000;

il D. Lgs 165/2001;

il D. Lgs 75/2017;

la Legge 178/2020;

la L. R. 5/2014;

la L. R. 27/2016;

la L. R. 8/2018;

l'art. 22 della L. R. 1/2019;

la L. R. 15/2019;

la L. R. 17/2019;

l'art. 57, comma 3-septies, del D. L. 104/2020;

l'art. 1, comma 3-bis, del D.L. 228/2021;

lo Statuto comunale;

il vigente Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

per quanto sopra espresso che qui si intende integralmente trascritto di;

- 1) **Dare atto** che entro il termine previsto nell'avviso di ricognizione approvato con propria determinazione del Responsabile del I° Settore "Affari Generali e Finanziari" n. 42/178 del 27/03/2023 hanno presentato istanza n. 48 dipendenti a tempo determinato in servizio presso questo Ente;
- 2) **Dare atto** che dalle verifiche effettuate i 48 dipendenti a tempo determinato in servizio presso questo Ente e che hanno presentato istanza, risultano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art. 20 del D. Lgs 75/2017 di cui all'elenco, allegato "A", che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) **Trasformare**, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017, i contratti di lavoro a tempo determinato dei 48 dipendenti individuati nel sopra evidenziato elenco, in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art. 20 del D. Lgs 75/2017, in contratti di lavoro a tempo indeterminato e per le ore di lavoro previste nel precedente contratto di lavoro;
- 4) **Dare atto** che la spesa della stabilizzazione in oggetto è finanziata con le risorse di cui alle Leggi Regionali nn. 5/2014, 27/2016, 8/2018 e ss.mm.ii ed alla Legge 178/2020 e ss.mm.ii.;
- 5) **Trasmettere** il presente atto all'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica della Regione Siciliana, alle OO.SS.PP e alle R.S.U Locali;

- 6) **Dare atto** che il presente provvedimento sarà pubblicato in Amministrazione - Trasparenza
– Sezione Provvedimenti.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL Responsabile del Settore
F.to Dott.ssa Crescimanna Giuseppina

Pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune in data **07-04-2023** e per 15 giorni consecutivi.

Barrafranca, 07-04-2023.

Il Responsabile del Servizio
F.to Carli Riccardo

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Barrafranca, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Pignatello Salvatore